



ХЕРСОНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ СКАДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 10 » 02 2025 г.

№ 25-17

г. Скадовск

**О внесении изменений в постановление Администрации Скадовского
муниципального округа от 21.01.2025 №07-П
«Об отбывании наказания в виде обязательных и исправительных работ
на территории Скадовского муниципального округа»**

Администрация Скадовского муниципального округа (далее - Администрация) получила обращения филиала по Скадовскому району Федерального казенного учреждения «Уголовно-исполнительная инспекция управления федеральной службы исполнения наказаний по Херсонской области» (далее - филиал по Скадовскому району ФКУ УИИ УФСИН России по Херсонской области) от 24.01.2025 №исх-85/ТО/7/10-114 (вх.№69-по от 27.01.2025), от 24.01.2025 №исх-85/ТО/7/10-115 (вх.№70-по от 27.01.2025) о рассмотрении вопроса о включении Государственного унитарного предприятия «Почта Херсон» (ГУП «Почта Херсон», ОГРН 1229500007901 от 22.12.2022; ИНН/КПП 9500007900/950001001; юридический адрес: 275700, Херсонская область, Скадовский р-н, г. Скадовск, ул. Гагарина, д. 59; Директор Фирман Виктор Иванович) в перечень предприятий для отбывания наказания в виде исправительных работ.

Исправительные работы являются одним из видов наказания за совершение уголовного преступления. Они назначаются на срок от 2 месяцев до 2 лет и за этот период из зарплаты осужденного производятся удержания в доход государства в размере от 5 до 20%. Если у осужденного есть основное место работы, то он отбывает исправительные работы там.

В случае отсутствия основного места работы у осужденного, уголовно-исполнительная инспекция направляет его к работодателю

в районе места жительства гражданина, которая установлена органом местного самоуправления для отбывтия такого наказания с учетом специфики.

При приеме на работу осужденного организация оформляет те же документы, что и при трудоустройстве обычного работника. Осужденного принимают на должность (по профессии) в соответствии со штатным расписанием и выплачивают заработную плату из фонда оплаты труда организации. Как и других работников, его могут перевести на другую работу, предоставить отпуск, уволить. Однако Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации (далее – УК РФ) устанавливает некоторые особенности работы осужденных.

Так, статья 40 УК РФ устанавливает условия отбывания исправительных работ:

1. Осужденные к исправительным работам обязаны соблюдать порядок и условия отбывания наказания, добросовестно относиться к труду и являться в уголовно-исполнительную инспекцию по ее вызову.

2. Из заработной платы осужденных производятся удержания в размере, установленном приговором суда.

3. В период отбывания исправительных работ осужденным запрещается увольнение с работы по собственному желанию без разрешения в письменной форме уголовно-исполнительной инспекции. Разрешение может быть выдано после проверки обоснованности причин увольнения. Отказ в выдаче разрешения должен быть мотивирован. Решение об отказе может быть обжаловано в установленном законом порядке.

4. Осужденный не вправе отказаться от предложенной ему работы.

5. Осужденный обязан сообщать в уголовно-исполнительную инспекцию об изменении места работы и места жительства в течение 10 дней.

6. В период отбывания исправительных работ ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 18 рабочих дней предоставляется администрацией организации, в которой работает осужденный, по согласованию с уголовно-исполнительной инспекцией. Другие виды отпусков, предусмотренные законодательством Российской Федерации о труде, предоставляются осужденным на общих основаниях.

С осужденным заключается срочный трудовой договор. Началом срока отбывания исправительных работ является первый день выхода на работу (ч. 2 ст. 42 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации, далее – УИК РФ).

Исправительные работы устанавливаются на срок от 2 месяцев до 2 лет (ч. 2 ст. 50 УК РФ).

Срок исправительных работ исчисляется в месяцах и годах, в течение которых осужденный работает, и из его зарплаты работодатель производит удержания. В каждом месяце установленного срока наказания количество дней, отработанных осужденным, должно быть не меньше количества рабочих дней в этом месяце. Если осужденный в какие-то дни не работал и нет оснований для зачета неотработанных дней в срок наказания, то отбывание исправительных работ продолжается до полной отработки положенного количества рабочих дней (ч. 1 ст. 42 УИК РФ).

Время, в течение которого осужденный не работал, в срок отбывания исправительных работ не засчитывается (ч. 3 ст. 42 УИК РФ).

В случае необоснованного отказа осужденному к исправительным работам в приеме на работу работодателя могут привлечь к административной ответственности за нарушение трудового законодательства по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ и назначить предупреждение или штраф в размере:

- для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей — от 1 тыс. до 5 тыс. руб.;
- для юридических лиц — от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Исходя из вышеуказанного, Администрация приходит к выводу об изменении приложения №1 Администрации Скадовского муниципального округа от 21.01.2025 №07-П «Об отбывании наказания в виде обязательных и исправительных работ на территории Скадовского муниципального округа» и включить в перечень мест для трудоустройства на территории Скадовского муниципального округа для лиц, осужденных к исправительным работам ГУП «Почта Херсон».

В целях обеспечения исполнения судебных актов в отношении исполнения наказаний в виде исправительных работ на территории Скадовского муниципального округа, в соответствии с частью 1 статьи 39 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации, Уставом Скадовского муниципального округа Херсонской области от 20.09.2023 № 10,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить согласованный перечень мест для трудоустройства на территории Скадовского муниципального округа лиц, осужденных

к исправительным работам с филиалом по Скадовскому району ФКУ УИИ УФСИН России по Херсонской области согласно приложению №1 к данному постановлению.

2. Рекомендовать

2.1. Руководителям предприятий организовать рабочие места для исполнения наказаний осужденными для исправительных работ в соответствии с приложением №1 к настоящему постановлению по согласованию с филиалом по Скадовскому району ФКУ УИИ УФСИН России по Херсонской области.

2.2. Руководителям предприятий, в которых осужденный отбывает наказание в виде исправительных работ, заключить трудовой договор на период, установленный приговором суда.

3. Признать утратившим силу приложение №1 к постановлению Администрации Скадовского муниципального округа от 21.01.2025 №07-П «Об отбывании наказания в виде обязательных и исправительных работ на территории Скадовского муниципального округа».

4. Изменения, внесенные Постановлением, вступают в силу со дня его подписания и подлежат обнародованию (опубликованию).

5. Разместить на официальном сайте администрации Скадовского муниципального округа Херсонской области.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на начальника юридического отдела Администрации Скадовского муниципального округа.

Глава
Скадовского муниципального округа
Херсонской области



А.П. Дудка

Приложение 1
к Постановлению Администрации
Скадовского муниципального округа
№ 23-П от «10» 02 2025 года

СОГЛАСОВАНО

Управление Федеральной службы
исполнения наказаний
по Херсонской области

Федеральное казенное учреждение

уголовно-исполнительная инспекция
Начальник филиала по Скадовскому району

майор внутренней службы



М.П.

[Signature]

Говорун Ю. В.

УТВЕРЖДАЮ

Глава Скадовского муниципального округа



М.П.

[Signature]

Дудка А.П.

ПЕРЕЧЕНЬ

мест для трудоустройства на территории Скадовского муниципального округа для лиц, осужденных к исправительным работам

№ п/п	Наименования объекта	Адрес	Населенный пункт	Количество мест
1	2	3	4	5
1.	Муниципальное бюджетное учреждение «Джарылгач» Скадовского муниципального округа Херсонской области ОГРН 1249500002894, ИНН/КПП 9500025352/ 950001001	275700, Херсонская область, Скадовский р-н, г. Скадовск, ул. Парижской Коммуны, д. 100	г. Скадовск с. Антоновка с. Озерное п. г. т. Лазурное с. Владимировка с. Лиманское с. Новороссийское с. Красное с. Степное с. Широкое с. Великая Андроновка с. Остроподолянское с. Ульяновка с. Андреевка с. Шевченко с. Малая Андроновка с. Петровка с. Приморское с. Тарасовка с. Даровка с. Новоукраинка с. Михайловка с. Беленькое с. Карабулат с. Новоселовка с. Проминь с. Труд с. Новониколаевка п. Таврия п. Вишневое п. Александровка п. Малоалександровка п. Хатки	По наличию вакантных мест

№ п/п	Наименования объекта	Адрес	Населенный пункт	Количество мест
1	2	3	4	5
			с. Благодатное с. Грушевка с. Зеленое с. Петропавловка с. Радостное с. Николаевка	
2.	Государственное казенное учреждение управление специального строительства Херсонской области "Облремстрой" ОГРН 1229500010882, ИНН/КПП 9500010821/ 950001001	273003, Херсонская область, г. Херсон, пр-кт Ушакова, д. 47 e-mail: oblbremstroy@khogov.ru. Тел.: +7 990-037-23-31	В населенных пунктах при проведение ремонтно-восстановительных работ и ликвидация последствий разрушений на территории Херсонской области, включая Скадовский муниципальный округ на объектах социальной и коммунальной инфраструктуры	По наличию вакантных мест
3.	Государственное унитарное предприятие «Почта Херсон» ГУП «Почта Херсон» ОГРН 1229500007901 от 22.12.2022; ИНН/КПП 9500007900/950001001	275700, Херсонская область, Скадовский р-н, г. Скадовск, ул. Гагарина, д. 59; Директор Фирман Виктор Иванович	В населенных пунктах Скадовского муниципального округа при наличии филиалов ГУП «Почта Херсон»	По наличию вакантных мест

Согласно части 1 статьи 39 УИК РФ исправительные работы отбываются осужденным по основному месту работы, а осужденным, не имеющим основного места работы, в местах, определяемых органами местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями (далее - УИИ), но в районе места жительства осужденного.